



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
ว่าด้วย ความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศ  
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศของผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘  
สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑(๕)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย ความเสมอภาคและความเท่าเทียม  
ทางเพศของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้  
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของ  
ส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“เพศกำเนิด” หมายความว่า เพศซึ่งถูกระบุไว้เมื่อแรกเกิด โดยใช้ลักษณะทางสรีระหรืออวัยวะเพศ  
มาเป็นฐานในการกำหนด

“เพศสภาพ” หมายความว่า การแสดงพฤติกรรม การปฏิบัติ หรือการแสดงบทบาทเพศของบุคคล  
ซึ่งอาจตรงหรือไม่ตรงกับลักษณะเพศกำเนิด

“อัตลักษณ์ทางเพศ” หมายความว่า ลักษณะเฉพาะของบุคคล หรือตัวตนของบุคคล ซึ่งรวมทั้งจิตใจ  
และพฤติกรรมที่แสดงออกเกี่ยวกับลักษณะทางเพศสภาพของบุคคล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาพึงปฏิบัติต่อบุคคลตามเพศกำเนิด หรือบุคคลที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ เพศสภาพ ไม่ตรงกับเพศกำเนิดโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียมทางเพศ และต้องไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ข่มเหง หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลเพราะเหตุแห่งเพศสภาพ รวมถึงการแสดงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจแต่งกายชุดเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมพิธีการต่าง ๆ หรือแต่งกายชุดสุภาพในการปฏิบัติงานตามเพศสภาพของตนได้

ข้อ ๗ นักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจแต่งกายด้วยเครื่องแบบปกติตามเพศสภาพ เว้นแต่นักศึกษาที่ฝึกงานภาคปฏิบัติให้สวมใส่ชุดฝึกงานตามแบบที่สถานประกอบการกำหนด หรือตามแต่เหตุและกรณีที่มีความจำเป็นของแต่ละกรณี

ผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด สามารถแต่งกายตามเพศสภาพและสวมชุดครุยวิทยฐานะเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรได้

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิด อาจใช้รูปภาพที่แต่งกายตามเพศสภาพของตนเพื่อใช้ติดบัตรประจำตัว หรือติดในเอกสารอื่นใดได้

ข้อ ๙ การดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวบุคลากร บัตรประจำตัวนักศึกษา หรือการให้บริการทางด้านเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา ที่มีได้เกี่ยวข้องหรือเชื่อมโยงกับเอกสารทางราชการอย่างมีนัยสำคัญ จะไม่ระบุค่านำหน้านามที่แสดงถึงเพศก็ได้

ข้อ ๑๐ การประกาศรับสมัครและการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จะต้องไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ เพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเฉพาะ เว้นแต่ลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๑ การประกาศรับสมัครและการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครเป็นนักศึกษา จะต้องไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ เพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามเฉพาะ เว้นแต่ลักษณะของคณะ หลักสูตรมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศหรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่งโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัย เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนอม อินทรกำเนต)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ ตามที่ได้มีนโยบายของมหาวิทยาลัยให้เกิด การปฏิบัติต่อบุคคล ทั้งบุคลากร นักศึกษา ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศแตกต่างกัน ทั้งทางเพศภาพหรือเพศวิถี ไม่ตรงเพศกำเนิดอย่างเท่าเทียมกัน และต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการดูหมิ่น กลั่นแกล้ง เลือกปฏิบัติ เหยียดหยาม รวมถึงแสดงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล จึงจำเป็นต้องออก ข้อบังคับนี้