

**เกณฑ์การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต**

ป.มสต.1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเต็ม60 คะแนน) ชื่อ-สกุล.....

1. ปริมาณงาน		ผลการประเมิน	โปรัดใส่คะแนน	ปริมาณงานที่ได้จากการปฏิบัติงานเทียบกับภาระงานที่ได้รับ
ระดับ	คะแนน			รายละเอียดการพิจารณา
1	0-3			ปฏิบัติงานตามปริมาณงานน้อยมากกว่าข้อตกลงที่กำหนดไว้
2	4-6			ปฏิบัติงานได้ปริมาณงานน้อยกว่าข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงานที่กำหนดไว้
3	7-9			ปฏิบัติงานได้ปริมาณงานตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงาน
4	10-12			ปฏิบัติงานได้ปริมาณงานมากกว่าตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงาน
5	13-15			ปฏิบัติงานได้ปริมาณงานมากกว่าตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงเกี่ยวกับภาระงานและนอกเหนือจากภาระงาน
คะแนน (1)			
2.คุณภาพของงาน				ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ได้มาตรฐานผลงานโดดเด่นและเป็นตัวอย่าง
ระดับ	คะแนน			รายละเอียดการพิจารณา
1	0-3			ผลการปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาดทุกครั้งแต่มีความพยายามแก้ไขปรับปรุง
2	4-6			ผลการปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาดบ่อยแต่แก้ไขปรับปรุงได้ทันที
3	7-9			ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์พอใช้
4	10-12			ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน
5	13-15			ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน ผลงานโดดเด่นและสามารถเป็นตัวอย่างได้
คะแนน (2)			
3.ความทันเวลา				เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานเทียบกับเวลาที่กำหนดสำหรับงานนั้น
ระดับ	คะแนน			รายละเอียดการพิจารณา
1	0-3			สามารถปฏิบัติงานได้แต่บรรลุเป้าหมายโดยเลยกำหนดระยะเวลาทุกครั้ง
2	4-6			สามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายได้ตามกำหนดระยะเวลาเป็นบางครั้ง
3	7-9			สามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายได้ตามกำหนดระยะเวลาอย่างสม่ำเสมอ
4	10-12			สามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามกำหนดระยะเวลาทุกครั้งหรือเร็วกว่ากำหนด
5	13-15			สามารถปฏิบัติกรวางแผนการทำงานและดำเนินงานจนบรรลุเป้าหมายตามกำหนดระยะเวลาทุกครั้งหรือเร็วกว่ากำหนด
คะแนน (3)			
4.ความมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์				ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติงานให้ดี หรือเกินมาตรฐานที่มีอยู่
ระดับ	คะแนน			รายละเอียดการพิจารณา
1	0-3			แสดงความกระตือรือร้น และมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ได้น้อยมากว่าเกณฑ์มาตรฐาน
2	4-6			แสดงความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะสามารถปฏิบัติงานได้น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
3	7-9			แสดงความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะสามารถปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
4	10-12			แสดงความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นที่จะปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพขึ้นอยู่เสมอ
5	13-15			แสดงความมุ่งมั่นและกระตือรือร้นในการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้เกินมาตรฐาน
คะแนน (4)			รวมคะแนน (1)+(2)+(3)+(4) คะแนนเต็ม 60 คะแนน =คะแนน (5)
2.ผลสัมฤทธิ์ของงานตามภาระงานเพิ่มเติม คะแนนเต็ม 10 คะแนน		คะแนน (6)	รวมคะแนนทั้งสิ้น (5)+(6) (คะแนนเต็ม 70 คะแนน) =คะแนน